



Akademia Master

Zostań certyfikowanym
Kierownikiem Działu
Kadr i Płac

Akademia MASTER składa się z trzech modułów:

- Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających
- Akademia Prawa Pracy dla Wymagających
- Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym





Dołącz do Akademii MASTER!



Zostań certyfikowanym Kierownikiem Działu Kadr i Płac

Akademia MASTER to 6-miesięczny program rozwoju zawodowego składający się z trzech modułów:

- Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających
- Akademia Prawa Pracy dla Wymagających
- Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym

Absolwenci wszystkich trzech modułów uzyskują certyfikat potwierdzający umiejętności w obrębie zawodu Kierownik Działu Kadr i Płac (kod zawodu: 121201).

Akademia MASTER to zaawansowane, kompleksowe kursy online z dziedziny prawa pracy, kalkulacji wynagrodzeń oraz warsztaty stacjonarne z zarządzania zespołem kadrowo-płacowym, prowadzone przez uznanych ekspertów i mentorów zawodów związanych z HR. **Prawnicy i menedżerowie biznesu są do Twojej dyspozycji i wspierają Cię w realizacji planów dotyczących rozwoju Twojej kariery zawodowej.**

Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających to kompleksowy kurs obejmujący zagadnienia wyliczania wynagrodzeń we wszystkich przewidzianych przepisami prawa przypadkach. Podczas kursu omawiamy na przykładzie skomplikowanych wyliczeń przypadki, z którymi z pewnością spotkasz się w swoich zawodowych działaniach. Szeroko pojęte ustalanie wynagrodzenia za pracę i zwolnień od pracy, prawo podatkowe, ZFŚS, potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków, korygowanie wynagrodzeń i świadczeń po kontrolach ZUS, rozliczanie wynagrodzeń pracowników oddelegowanych do pracy za granicę oraz przychodów cudzoziemców pracujących w Polsce.

Otrzymujesz certyfikat Eksperta ds. kalkulacji wynagrodzeń i rozliczeń z ZUS.

Akademia Prawa Pracy dla Wymagających to kompleksowy kurs dedykowany osobom pragnącym wzmocnić swoje zawodowe kompetencje i potwierdzić je tytułem Eksperta Prawa Pracy.

Chcesz ugruntować swoją wiedzę z obszaru prawa pracy, czasu pracy, kalkulacji wynagrodzeń, współpracy ze związkami zawodowymi, jednocześnie weryfikując jej praktyczne zastosowanie w biznesie z prawnikami i ekspertami?

Podczas Akademii Prawa Pracy przedstawimy fundamentalne instytucje prawa, ich interpretacje dokonywane przez sądy oraz Państwową Inspekcję Pracy, a także omówimy je w kontekście praktycznego zastosowania w biznesie:

- dobór właściwej formy zatrudnienia,
- ochrona interesu pracodawcy,
- zarządzanie czasem pracy i uprawnieniami pracowników,
- restrukturyzacja zatrudnienia i współpraca ze związkami zawodowymi.

Awans i rozwój zawodowy w obszarze prawa pracy wymagają nadania Twoim codziennym zadaniom **eksperskiego charakteru**, odniesienia do orzecznictwa, poparcia kodeksowych tez wyjaśnieniami resortowymi i umiejętnością znalezienia powiązań pomiędzy realizacją celów biznesowych, a przepisami, które są na etapie projektowania, a w nieokreślonej przyszłości będą mieć wpływ na sytuację finansowo-gospodarczą przedsiębiorstw (np. Polski Ład, zmiany w Kodeksie pracy, ustawa o sygnalistach).

Otrzymujesz certyfikat Eksperta ds. prawa pracy.

Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym to praktyczny, stacjonarny warsztat z **Moniką Smulewicz, menedżerem z obszaru usług kadrowo-płacowych oraz mentorem adeptów HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w dostarczaniu najwyższej jakości usług dla pracowników i biznesu.** Podczas kameralnych warsztatów prowadzonych osobiście przez Panią Monikę Smulewicz uczestnicy poznają praktyczne wskazówki zarządzania zespołem kadrowo-płacowym, dowiedzą się, **jakie cechy powinien posiadać charyzmatyczny menedżer, który porwie za sobą zarówno Zarząd, jak i Zespół.** Poznają narzędzia pomocne w komunikacji z ludźmi, techniki zarządzania talentami, wskazówki, jak radzić sobie w kryzysie oraz jak z sukcesem implementować zmiany, nie tylko w dziale kadrowo-płacowym, ale również w całej organizacji.

Zbuduj swój Zespół marzeń z Moniką Smulewicz!

Kariera menedżera jest na wyciągnięcie ręki!

Zdobądź certyfikat Kierownika kadrowo-płacowego!

Wyceniaj swoją pracę adekwatnie do odpowiedzialności!

Ciesz się prestiżem eksperta!



Kursy prowadzą:



Monika Smulewicz

Prezes HR na Szpilkach Sp. z o.o.

Uznany praktyk i ekspert prawa pracy. Od ponad 20 lat edukuje pracowników i menedżerów w obszarze prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń oraz efektywnego i zgodnego z prawem zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach. Prekursorka szkoleń online z zakresu prawa pracy w Polsce. Założycielka społeczności HR na Szpilkach liczącej ponad 60 000 specjalistów kadr i płac oraz Dyrektorka Zarządzająca Eduwersum – Collegium Rozwoju HR, projektu, w ramach którego od 2017 roku z sukcesem przeszkolonych zostało już ponad 20 000 osób z całej Polski. „Sparingpartnerka biznesu”.

Wspiera przedsiębiorców w obszarze kadrowo-płacowym, rozwiązując problemy, z którymi borykają się dynamicznie rozwijające się organizacje. Partnerka merytoryczna Eplanner – nowoczesnej aplikacji do planowania i rozliczania czasu pracy. Przez wiele lat dyrektorka zarządzająca outsourcingiem rachunkowości, kadr i płac w międzynarodowej korporacji, gdzie zarządzała pracą ponad 300-osobowego zespołu świadczącego usługi księgowe i kadrowo-płacowe dla rozwijających się klientów polskich i zagranicznych.



r.pr. Joanna Cur

Prawnik, Ekspert prawa pracy

Radczyńi Prawna, specjalistka prawa pracy, mentor, szkoleniowiec, wykładowca akademicki. Absolwentka UMK w Toruniu, Społecznej Akademii Nauk oraz Podyplomowych Studiów Managerskich w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu. Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach.

Przez 8 lat zarządzała dużymi zespołami sprzedaży w T-Mobile Polska S.A. w kanale własnym oraz franczyzowym. Specjalizuje się w prawie pracy, zagadnieniach związanych z ochroną danych osobowych oraz etyką w biznesie. Prowadzi szkolenia dla przedsiębiorców, menedżerów, pracowników HR, pracowników kadr i płac oraz księgowych.



prof. UW

Krzysztof Walczak

Partner C&C Chakowski & Ciszek

Partner kancelarii C&C Chakowski & Ciszek oraz doktor habilitowany nauk prawnych i wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Łódzkiego, Akademii L. Koźmińskiego, Szkoły Głównej Handlowej, Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej. Autor lub współautor około 100 referatów prezentowanych na konferencjach, seminariach i szkoleniach organizowanych m. in. przez European Commission (Bruksela), International Labour Office (Genewa), European Network of Labor Inspections (Dusseldorf), Europejskie Stowarzyszenie Zarządzania Personalem (EAPM).

Autor i współautor wielu publikacji książkowych m.in. „Europejskie prawo pracy i jego wpływ na ustawodawstwo polskie”, „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy” oraz „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Specjalizuje się w tematyce fuzji, przejęć, restrukturyzacji zatrudnienia, a także motywacji płacowej i pozapłacowej pracowników. Doradza w języku polskim i angielskim.



Przemysław Jeżek

Praktyk i wybitny specjalista z zakresu prawa pracy

Wykładowca akademicki, znany i ceniony na rynku szkoleń trener z wieloletnim doświadczeniem. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku”. Posiada wieloletnią i bogatą praktykę zawodową. Doświadczenie zawodowe zdobywał pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR oraz Starszy Specjalista ds. kosztów pracy w Departamencie Zarządzania Zasobami Ludzkimi w jednej z największych firm energetycznych w Polsce. W ramach współpracy z wydawnictwem Gofin odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach „Ubezpieczeń i Prawa pracy”.

Autor licznych publikacji, trener prowadzący szkolenia i wykładowca na wyższych uczelniach.



Program Akademii



MODUŁ I

Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających

- I Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
- II Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
- III Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
- IV Wysokość ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
- V Rozliczanie przychodów wypłacanych w różnych terminach w miesiącu; Oświadczenia i wnioski mające wpływ na rozliczanie podatku
- VI Rozliczanie przychodów w okresie korzystania z ulg podatkowych
- VII Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia
- VIII Rozliczanie świadczeń niepieniężnych i benefitów
- IX Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków
- X Korygowanie błędnie rozliczonych wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych
- XI Rozliczanie wynagrodzeń pracowników oddelegowanych do pracy za granicę
- XII Rozliczanie wynagrodzeń cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce (Umowa o pracę / umowa zlecenia)

MODUŁ II

Akademia Prawa Pracy dla Wymagających

- I Prawne postawy rekrutacji i selekcji pracowników
- II Optymalne formy zatrudnienia
- III Zasady wynagradzania i motywowania pracowników. Wartościowanie pracy.
- IV Czas pracy - wątpliwości interpretacyjne
- V Prawne aspekty udzielania urlopów pracowniczych
- VI Uprawnienia rodzicielskie
- VII Zasady rozwiązywania umów
- VIII Prawna ochrona interesu pracodawcy
- IX Mobbing i dyskryminacja w zatrudnieniu
- X Restrukturyzacja zatrudnienia. Współpraca ze związkami zawodowymi

MODUŁ III

Warsztat stacjonarny „Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym”

- I Misja, wizja i wartości zespołu
- II Zasady organizacji pracy zespołu kadrowo-płacowego





ZOSTAŃ CERTYFIKOWANYM
KIEROWNIKIEM DZIAŁU
KADR I PŁAC

+



ZOSTAŃ CERTYFIKOWANYM
EKSPERTEM PRAWA PRACY



ZOSTAŃ CERTYFIKOWANYM
EKSPERTEM DS. WYNAGRODZEŃ
I ROZLICZEŃ Z ZUS

Razem z nami zdobędziesz
umiejętności z zakresu:



Zarządzania zespołem
kadrowo-płacowym



Zasad prawidłowej
kalkulacji wynagrodzeń
i zasiłków, rozliczeń z ZUS



Rozliczania wynagrodzeń
pracowników oddelegowanych
oraz przychodów cudzoziemców
pracujących w Polsce



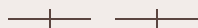
Doboru właściwej formy
zatrudnienia i ochrony
interesu pracodawcy



Zarządzania czasem
pracy i uprawnieniami
pracowników



Restrukturyzacji
zatrudnienia i współpracy
ze związkami zawodowymi



Pakiety



ZOSTAŃ CERTYFIKOWANYM
KIEROWNIKIEM DZIAŁU KADR I PŁAC

ZOSTAŃ
CERTYFIKOWANYM
EKSPERTEM PRAWA PRACY

Akademia
Prawa Pracy



3000 PLN

Możliwość płatności w ratach

- ✓ 2,5 miesiąca nauki
- ✓ 102 godziny dydaktyczne
- ✓ Materiały dydaktyczne
- ✓ Zaświadczenie MEiN
- ✓ Certyfikat potwierdzający umiejętność w obrębie zawodu Specjalista ds. kadr – kod zawodu 242307

Akademia Master



7000 PLN

Możliwość płatności w ratach

- ✓ 6 miesięcy nauki
- ✓ 200 godzin dydaktycznych
- ✓ Materiały dydaktyczne
- ✓ Zaświadczenie MEiN
- ✓ Certyfikat potwierdzający umiejętność w obrębie zawodu Kierownik Działu Kadr i Płac – kod zawodu 121201

W skład Akademii Master wchodzi:

- Prawo Pracy
- Kalkulacja Wynagrodzeń
- Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym

ZOSTAŃ CERTYFIKOWANYM
EKSPERTEM DS. WYNAGRODZEŃ
I ROZLICZEŃ Z ZUS

Akademia
Kalkulacji Wynagrodzeń



3500 PLN

Możliwość płatności w ratach

- ✓ 3 miesiące nauki
- ✓ 86 godzin dydaktycznych
- ✓ Materiały dydaktyczne
- ✓ Zaświadczenie MEiN
- ✓ Certyfikat potwierdzający umiejętność w obrębie zawodu Specjalista ds. wynagrodzeń – kod zawodu 242310

Jak długo będę mieć dostęp do kursów na platformie Eduwersum?

Dostęp do każdego kursu jest aktywny przez rok od jego zakończenia.

Czy płatność musi być jednorazowa?

Istnieje możliwość wpłat częściowych:
Akademia MASTER: 10 równych rat
Akademia Prawa Pracy: 3 równe raty
Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń: 4 równe raty
Pierwsza transza płatna w ciągu 7 dni od dnia złożenia zamówienia, następne do 15-ego dnia kolejnych miesięcy.

Czy mój kurs może sfinansować pracodawca?

Tak, oczywiście. Wspieramy przedsiębiorców w pozyskaniu wysoko wykwalifikowanego personelu. Wystawiamy faktury. Jako placówka oświatowa jesteśmy zwolnieni z VAT. Na życzenie wystawiamy faktury z odroczonym terminem płatności dla jednostek sfery budżetowej.

Jakie są warunki ukończenia kursu i czy otrzymam certyfikat?

Po zakończeniu Akademii i zaliczeniu wszystkich modułów na platformie szkoleniowej Eduwersum, uczestnicy przystępują do egzaminu potwierdzającego umiejętności zawodowe, a po jego pozytywnym zaliczeniu otrzymują elektroniczny certyfikat z kodem zawodu oraz zaświadczenie MEiN.



Decyzja o awansie ze Specjalisty ds. kadr i płac na Kierownika działu kadrowo-płacowego to krok milowy na ścieżce rozwoju zawodowego w HR. Wiele osób, podejmując to wyzwanie, kieruje się potrzebą zdobycia doświadczeń zarządczych.

Posiadając ugruntowaną, ekspercką wiedzę z zakresu prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń, a także umiejętność zarządzania projektami, koordynowania pracy innych osób, kompetencje nadzorcze w kontekście egzekwowania procedur kontrolnych procesów kadrowo-płacowych oraz otwartość na nowoczesne technologie, mamy solidną podstawę do tego, by osiągnąć **spektakularny sukces na stanowisku Kierownika ds. kadr i płac.**

Awans na stanowisko kierownicze to nie tylko nobilitacja i wyższe wynagrodzenie. To paradygmat do tego, by mieć realny wpływ na kształtowanie polityki personalnej w firmie, w tym regulaminów wewnętrznych i procedur ochrony danych osobowych. To możliwość wdrażania nowoczesnych rozwiązań podnoszących komfort pracy działu kadrowo-płacowego oraz jakości usług świadczonych dla pracowników i kadry menedżerskiej. Nade wszystko, to szansa na to, by mieć ogromną satysfakcję z pracy, poczucie sprawczości i wpływu na rozwój biznesu.

91% kierowników działów kadrowo-płacowych stanowią kobiety

/Źródło: Raport Sedlak & Sedlak/

O Eduwersum

Eduwersum Collegium Rozwoju HR jest Placówką Oświatową, wpisaną do Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych Ministerstwa Edukacji Narodowej pod numerem RSPO 273974.



Absolwenci naszych kursów i szkoleń otrzymują zaświadczenia ukończenia kursu wystawione na druku MEiN, wydane na podstawie § 22 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz.652).

Osoby, które ukończą całość modułowego programu rozwoju zawodowego w zakresie kompetencji Kierownika Działu Kadr i Płac, na który składają się:

- Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających
- Akademia Prawa Pracy dla Wymagających
- Zarządzanie Zespołem Kadrowo-Płacowym

otrzymają certyfikaty elektroniczne potwierdzające umiejętności w obrębie zawodów:



Kierownik działu kadr i płac
kod zawodu 121201



Specjalista ds. wynagrodzeń
kod zawodu 242310



Specjalista ds. kadr
kod zawodu 242307

Organ prowadzący:

HRnaSzpilkach



”

Quidquid discis, tibi discis

Czegokolwiek się uczysz, uczysz się dla siebie.

Sentencja łacińska



Zadzwoń
+48 508 252 000



Napisz
eduwersum@hrnaszpilkach.pl



Zobacz
eduwersum.pl/akademia-master

Sprawdź nas na:



www.eduwersum.pl
www.HRnaSzpilkach.pl