

LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO

PRACA ZDALNA

Art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego
- » W okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu

Polecenie wykonywania pracy zdalnej ma charakter czasowy. Pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania.

Wykonywanie pracy zdalnej może zostać poleczone, jeżeli pracownik ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania takiej pracy i pozwala na to rodzaj pracy.

Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca.

Na polecenie pracodawcy, pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek prowadzić ewidencję wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania.

Pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej.

ZALEGŁY URLOP WYPOCZYNKOWY

Art. 15gc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. nr 2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Pracodawca może udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych w wymiarze do 30 dni urlopu, a także zobowiązać pracownika do wykorzystania urlopu:

- » w terminie przez siebie wskazanym
- » bez uzyskania zgody pracownika
- » z pominięciem planu urlopów
- » zaś pracownik ma obowiązek taki urlop wykorzystać.

LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

BADANIA LEKARSKIE

Art. 12a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego
- » Przedłużenie na okres do 180 dni po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii
- » Kierowca zawodowy, któremu w okresie ogłoszonego stanu epidemii COVID-19 upłynął termin ważności badań lekarskich i psychologicznych, zachowuje uprawnienia do wykonywania zawodu, zaś ważność badań ulega przedłużeniu do dnia upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który z nich zostanie odwołany później.

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu, zawieszają się wykonywanie następujących obowiązków dotyczących:

- » badań okresowych pracowników, którym podlegają na podstawie art. 229 § 2 zdanie pierwsze ustawy (Kodeks pracy),
- » wydawania przez pracodawcę skierowań na badania okresowe na podstawie art. 229 § 4a Kodeksu pracy),
- » badań okresowych po zaprzestaniu pracy w kontakcie z substancjami i czynnikami rakotwórczymi lub pyłami zwłókniającymi lub po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami na podstawie art. 229 § 5 Kodeksu pracy).

Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 180 dni od dnia odwołania danego stanu.

Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Zawieszenie nie obejmuje wykonywania badań wstępnych oraz badań kontrolnych.

W przypadku braku dostępności do lekarza medycyny pracy uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza ma charakter tymczasowy i traci moc po upływie 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

W stosunku do osoby zatrudnianej na stanowisko pracy inne, niż administracyjno-biurowe, okresy, o których mowa w ww. art. 229 § 11 ustawy Kodeks pracy, zostają wydłużone do 180 dni.

Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby zatrudniane na stanowisko administracyjno-biurowe, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca stwierdzi, że warunki występujące u poprzedniego pracodawcy odpowiadają warunkom występującym na stanowisku pracy, na które przyjmowany jest pracownik.

LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

SZKOLENIA BHP

Art. 12e ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP, w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, dopuszczone zostało do wykonania w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego dla wybranych grup pracowników zatrudnionych:

1. na stanowisku robotniczym,
2. na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych,
3. pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt. 1 i 2
4. ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

W przypadku, gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w dziedzinie BHP przypada w:

- » okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
- » w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii – termin ten wydłuża się do 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

ODPRAWY I ODSZKODOWANIA

Art. 15gd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Ograniczenie wysokości odpraw, odszkodowań i innych świadczeń pieniężnych wypłacanych pracownikom w związku z rozwiązaniem umowy o pracę do dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę (26.000 zł w 2022 roku). Możliwy do zastosowania tylko, gdy u pracodawcy wystąpi spadek obrotów gospodarczych lub istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń (według założeń Tarczy Antykryzysowej).



LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

ZFŚS

Art. 15ge ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Pracodawcy u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9 lub istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w art. 15gb ust. 2, mają możliwość zawieszenia:

- » tworzenia lub funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- » dokonywania odpisu podstawowego,
- » wypłaty świadczeń urlopowych.

Zniesienie stanu epidemii i stanu zagrożenia epidemicznego oznacza automatyczne przywrócenie poprzednich zasad funkcjonowania ZFŚS.

ZWOLNIENIA PODATKOWE NA ŚWIADCZENIA SOCJALNE

Art. 52l i 52t ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U.2021.1119).

- » W okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19 lub
- » w okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego następującego po roku, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19

Zapomogi, inne niż z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji – do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 3.000 zł (art. 21 ust. 1 pkt 9a ustawy o PIT) – w okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19

Zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, ale finansowane z innych źródeł niż fundusze socjalne – do wysokości nieprzekraczającej kwoty 10.000 zł (art. 21 ust. 1 pkt 26 lit. b ustawy o PIT) – w okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19.

Wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej kwoty 2.000 zł (limit podwojony); rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprównniające do ich wymiany na towary lub usługi; (art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy o PIT) – w okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego następującego po roku, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19

Dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18, sfinansowane z innych źródeł niż ZFŚS, bądź inne fundusze socjalne – do wysokości nieprzekraczającej kwoty 3.000 zł (art. 21 ust. 1 pkt 78 lit. b ustawy o PIT) – w okresie od 2020 r. do końca roku podatkowego następującego po roku, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19



LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

ZAKAZ KONKURENCJI

Art. 15gf ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Pracodawca może jednostronnie rozwiązać za 7-dniowym wypowiedzeniem zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna).

PRACOWNICY NIEPEŁNOSPRAWNI

Art. 15h ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Orzeczenia o niepełnosprawności i orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, których ważność:

- » upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie Tarczy Antykryzysowej (tj. w okresie od 9 grudnia 2019 r. do 7 marca 2020 r.) pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- » upływa w terminie od dnia wejścia w życie Tarczy Antykryzysowej (tj. od dnia 8 marca 2020 r.) zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Okres ważności orzeczeń o niepełnosprawności albo orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, wydanych na czas określony, po spełnieniu warunków wskazanych w ustawie, z mocy prawa ulega przedłużeniu na wskazany okres (bez znaczenia pozostaje fakt, iż były to np. orzeczenia o niepełnosprawności wydane na okres do ukończenia przez dziecko 16 r. życia).

Przedłużenie ważności orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, których ważność upływa po 8 marca 2020 r. do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii następuje z mocy przepisu ustawy i nie jest uzależnione od złożenia przez osobę niepełnosprawną kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia. Złożenie wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności było warunkiem przedłużenia z mocy prawa ważności orzeczeń których ważność upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie ww. ustawy (tj. w okresie od 9 grudnia 2019 r. do 7 marca 2020 r.).



LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

ELASTYCZNY CZAS PRACY

Art. 15zf ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego
- » Pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

Pracodawca może ograniczyć nieprzerwany odpoczynek dobowy pracowników do nie mniej niż 8 godzin oraz nieprzerwany odpoczynek tygodniowy do nie mniej niż 32 godzin. Pracodawca musi zagwarantować pracownikom równoważny okres odpoczynku w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.

Powyższe zasady mogą stosować tylko pracodawcy, u których na skutek epidemii koronawirusa wystąpił spadek obrotów gospodarczych. Warunkiem jest, co do zasady, brak zaległości pracodawcy w regulowaniu zobowiązań podatkowych oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP, FGŚP i FS.

Dodatkowo w porozumieniu z organizacjami związkowymi albo przedstawicielami pracowników tam, gdzie takie organizacje nie działają, pracodawcy mogą:

- » zawrzeć porozumienie o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym możliwe jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do maksymalnie 12 godzin (w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy), przy czym przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy
- » zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

PODWYŻSZENIE KWOTY WOLNEJ OD POTRĄCEŃ O 25% NA KAŻDEGO CZŁONKA RODZINY W PRZYPADKU, GDY PRACOWNIKOWI ZOSTAŁO OBNIŻONE WYNAGRODZENIE LUB CZŁONEK RODZINY PRACOWNIKA UTRACIŁ ŹRÓDŁO DOCHODU

Art. 52 ustawy z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020, poz. 875)

Z powodu podjętych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2

Jeżeli z powodu podjętych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu, kwoty określone w art. 87(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu.

Sytuacje takie mogą mieć miejsce w przypadku obniżenia wynagrodzenia pracownika, które dokonane zostało na skutek COVID-19, np. w związku z wprowadzeniem obniżonego wymiaru czasu pracy lub przestoju ekonomicznego na podstawie przepisów tarczy antykryzysowej, bądź też gdy wynagrodzenie pracownika nie uległo obniżeniu, ale członek jego rodziny utracił dochód z powodu COVID-19.



LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

DNI WOLNE NA ODDANIE KRWI LUB OSOCZA

Art. 3 ustawy z dnia 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dziennik Ustaw 2021, poz. 159).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Osobom, które honorowo oddają krew i osocze przysługują:

- » 2 dni wolne od świadczenia pracy dla Honorowych Dawców Osocza i Honorowych Dawców Krwi – w dniu oddania krwi i w dniu następnym,
- » ograniczona czasowo ulga za transport kolejowy (33%) – dot. osób, które oddały co najmniej 3 donacje krwi pełnej lub osocza po chorobie COVID-19 (6 miesięcy od dnia wystawienia zaświadczenia),
- » ograniczone czasowo prawo do korzystania poza kolejnością ze świadczeń opieki zdrowotnej i usług farmaceutycznych (12 miesięcy od dnia wystawienia zaświadczenia),
- » ulga PIT – osocze krwi to darowizna, którą można odliczyć od podatku.

Dokumentem poświadczającym uprawnienia jest:

- » zaświadczenie wydane przez regionalne centrum, Wojskowe Centrum lub Centrum MSWiA – w przypadku dwóch dni wolnych od pracy;
- » zaświadczenie potwierdzające co najmniej 3 donacje wydane przez regionalne centrum, Wojskowe Centrum lub Centrum MSWiA – w przypadku ulgowych przejazdów.

Dwudniowe zwolnienie od pracy z tytułu oddania osocza jest zwolnieniem z zachowaniem prawa do wynagrodzenia - jest to absencja płatna.

Ważne! Zgodnie ze stanowiskiem PUODO pracodawcy nie wolno przechowywać zaświadczeń ze stacji krwiodawstwa - pracownik może je przedstawić jedynie do wglądu.

ODBIÓR PRZESYŁEK POLECONYCH - WAŻNE W KONTEKŚCIE WYPOWIADANIA UMÓW O PRACĘ!

Art. 98 ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 dnia (Dz.U.2022.376 akt obowiązujący)

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego
- » przed upływem 14 dni od dnia zniesienia w/w stanów

Nieodebranych pism podlegających doręczeniu za potwierdzeniem odbioru przez operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. - Prawo pocztowe, których termin odbioru określony w zawiadomieniu o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru przypadał w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, nie można uznać za doręczone w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz przed upływem 14 dni od dnia zniesienia tych stanów.

Pamiętaj! Rozwiązanie umowy o pracę zostanie skutecznie zakończone dopiero po upływie 14 dni od dnia zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii!



LISTA ZMIAN PO ZNIESIENIU STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO (C.D.)

ŚWIADECTWA KWALIFIKACYJNE, W TYM DOT. SPAWACZY, OPERATORÓW SPAWANIA ORAZ ZGRZEWCZY TWORZYW SZTUCZNYCH

Art. 31x ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

- » Stan epidemii
- » Stan zagrożenia epidemicznego

Świadectwa kwalifikacyjne, które utraciły ważność po 1 marca 2020 r., są ważne do 180 dni od dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii albo stanu nadzwyczajnego. Sprawdzenie kwalifikacji w zakresie eksploatacji sieci oraz urządzeń i instalacji przez komisje kwalifikacyjne może być przeprowadzone zdalnie, pod warunkiem zachowania możliwości identyfikacji osoby, której kwalifikacje się sprawdza, i zabezpieczenia przebiegu egzaminu przed ingerencją osób trzecich, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii, albo stanu nadzwyczajnego.

Termin ważności zaświadczeń kwalifikacyjnych o dozorze technicznym, które utraciły ważność po dniu 1 marca 2020 r., wydłuża się do 180 dni od dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, albo stanu nadzwyczajnego.

Termin ważności świadectw kwalifikacyjnych spawaczy, operatorów spawania oraz zgrzewaczy tworzyw sztucznych wydanych na podstawie zapisów obowiązujących norm, które utraciły ważność po dniu 1 marca 2020 r., wydłuża się do 180 dni od dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, albo stanu nadzwyczajnego, przy zachowaniu wymogów określonych w tych normach, dotyczących potwierdzania praktyki personelu wykonującego połączenia nierozłączne.

