

HR in Brief

Transkrypcja odcinka HR in Brief #55

Spowolnienie gospodarcze mocno wpływa na decyzje podejmowane na rynku pracy. **Specjaliści HR muszą być na bieżąco. Dlatego zapraszam na HR in Brief o globalnych trendach.**



W komunikatach takich instytucji jak Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju, Międzynarodowy Fundusz Walutowy czy Polski Instytut Ekonomiczny pojawia się jedno: **niepewność. Niepewność w gospodarce.**

Powody? Głównie napięcia geopolityczne i cła. Ale też zmienność polityczna, spadająca konsumpcja i rosnące koszty energii. Dynamika wzrostu PKB spada. Inflacja też nie obniża się tak, jak byśmy chcieli.

Efekt? Gospodarka słabnie. Rozwój spowalnia, a pracodawcy unikają ryzykownych inwestycji. Skupiają się na budowaniu odporności w trudnych czasach.

Co w takiej sytuacji może zrobić HR, żeby jego działania miały sens? **Po pierwsze – optymalizacja kosztów.** W walce z presją na koszty pomoże dofinansowanie z zewnątrz. Na przykład z Krajowego Planu Odbudowy czy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Budżet na szkolenia możesz zdobyć z **Bazy Usług Rozwojowych.**

Jak to zrobić? **Procedurę i dokumenty opisałam w poradniku – link znajdziesz w opisie odcinka.** To ważne! Firma, która korzysta z dofinansowań i inwestuje w rozwój zespołu, buduje wizerunek pracodawcy nastawionego na rozwój.





Po drugie – lepsze wykorzystanie czasu pracy i wsparcie menedżerów w zarządzaniu zespołami hybrydowymi. Źle ułożony grafik to frustracja pracowników, realne ryzyko prawne i finansowe dla firmy. Ręczne planowanie grafiku to prosta droga do błędów, naruszeń prawa i konfliktów w zespole. Jak tego uniknąć? Postaw na nowoczesne technologie, które eliminują czasochłonne i skomplikowane zadania.

Po trzecie – właściwi ludzie na właściwych stanowiskach. W trudnych czasach potrzebujesz osób, których kompetencje i predyspozycje realnie rozwijają firmę. To one tworzą wartość dodaną i innowacje.

Twój szef chce wiedzieć, czy ma zespół, który poprowadzi transformację, gdy zajdzie taka potrzeba. **Dlatego mapa talentów i opisane stanowiska to dziś konieczność. Pomyśl o tym!** A jeśli potrzebujesz wsparcia, nasz zespół jest do dyspozycji.



Tymczasem w resorcie pracy trwa **pilotaż skróconego czasu pracy**. Firmy, które spełnią warunki programu, mogą dostać **nawet 20 tysięcy złotych dofinansowania na pracownika**.

Budżet można przeznaczyć na działania, które skrócą czas pracy przy zachowaniu pełnej pensji. Środki możesz wydać nie tylko na wynagrodzenia, ale też na systemy do planowania i rozliczania czasu pracy, narzędzia do komunikacji wewnętrznej czy planowania budżetu wynagrodzeń.

Czterodniowy tydzień pracy? Dłuższy urlop? Krótszy dzień pracy? A może elastyczne godziny? Każdy model jest możliwy. Który sprawdzi się najlepiej dla pracowników i pracodawców? Który będzie efektywny w niepewnych czasach? Czas pokaże!





Niepewność gospodarcza to też ostrożność pracowników.

Brak stabilności na rynku i lęk finansowy sprawiają, że ludzie niechętnie zmieniają pracę. Często zostają na stanowiskach, nawet jeśli nie czują się zaangażowani. Wszyscy kalkulują ryzyko. Mamy niskie bezrobocie, ale planowane redukcje. Bezpieczeństwo i stabilizacja stają się priorytetem. Często kosztem rozwoju zawodowego i nowych doświadczeń.



Coraz mniej osób dba o rozwój własnych kompetencji. Według raportu No Fluff Jobs:

- ponad 60% pracowników czuje presję, żeby się rozwijać,
- tylko 40% widzi w tym szansę na awans,
- a połowa nie dostrzega żadnego związku między podnoszeniem kwalifikacji a karierą.

Polski Instytut Ekonomiczny potwierdza te dane. Wykształcenie Polaków jest dopasowane do zarobków, ale rozwój umiejętności kuleje. Eksperti wskazują na niski poziom uczenia się dorosłych. W ostatnich tygodniach 2022 roku w szkoleniach uczestniczyło tylko 8% Polaków, a wysokimi kompetencjami cyfrowymi może pochwalić się jedynie 21% procent.

Rozwiązanie? Podnoszenie umiejętności cyfrowych i uczenie się przez całe życie. Wracamy więc do początku. Gospodarka hamuje, ale inwestycje w szkolenia, technologie HR i rozwój ludzi to sposób na bezpieczeństwo i przewagę. Tak rozumiem stabilność w biznesie.

Subskrybuj
na YouTube

Subskrybuj
na Spotify

