



Ogólnopolski konkurs wiedzy o kadrach, płacach i HR

HR & PAYROLL MASTER 2025

III edycja - online

REGULAMIN KONKURSU

1. Organizacja Ogólnopolskiego konkursu wiedzy o kadrach i płacach HR & PAYROLL MASTER 2025

- 1.1. Niniejszy Regulamin określa zasady organizacji, warunki uczestnictwa oraz przebieg III Edycji Ogólnopolskiego konkursu wiedzy o kadrach, płacach i HR „HR & PAYROLL MASTER 2025” (dalej: Regulamin).
- 1.2. Ogólnopolski konkurs wiedzy o kadrach, płacach i HR „HR & PAYROLL MASTER 2025” (dalej: Konkurs, Konkurs HR & PAYROLL MASTER 2025) to pierwszy, ogólnopolski konkurs online dla specjalistów kadr, płac i HR, w którym mogą wziąć udział wszyscy pasjonaci, praktycy i specjaliści z obszaru szerokopojętego HR, pragnący sprawdzić swoją wiedzę, budować markę osobistą w mediach społecznościowych oraz wygrać atrakcyjne nagrody.
- 1.3. Ogólnopolski konkurs wiedzy o kadrach, płacach i HR „HR & PAYROLL MASTER 2025” jest organizowany przez HR na Szpilkach Sp. z o.o. siedzibą w Warszawie (00-043) przy ul. Czackiego 15/17, wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000134749, posiadająca numer NIP: 525-213-37-72 oraz numer REGON: 016030916 (dalej jako: Organizator).
- 1.4. Konkurs finansowany jest ze środków Organizatora oraz partnerów komercyjnych.
- 1.5. Celem konkursu jest popularyzowanie rozwoju zawodowego, poszerzanie wiedzy i kompetencji, a także wzmacnianie profesjonalnej postawy wśród członków społeczności zawodowej specjalistów ds. kadr, płac i HR.





- 1.6. Wszystkie osoby chcące dołączyć do grona finalistów i laureatów „Ogólnopolskiego konkursu wiedzy o kadrach, płacach i HR „HR & PAYROLL MASTER 2025” zobowiązane są do wypełnienia Formularza zgłoszeniowego w formie online, znajdującego się na stronie www.HRnaszpilkach.pl, co jest równoznaczne z akceptacją regulaminu.
- 1.7. W oparciu o wyniki oceny merytorycznej dokonanej przez Jury Konkursu powołane przez Organizatora, wyłonieni zostaną finaliści oraz laureaci Konkursu. Szczegółowy proces wyboru finalistów i laureatów opisany jest w dalszej części Regulaminu.
- 1.8. Za prawidłowy przebieg Konkursu, proces ustalania wyników oraz przyznawanie nagród i wyróżnień, w oparciu o zasady określone w niniejszym Regulaminie, odpowiedzialny jest Organizator.
- 1.9. W Konkursie mogą wziąć udział wyłącznie osoby pełnoletnie zamieszkujące na terenie Polski.
- 1.10. W Konkursie udziału nie mogą wciąć osoby bezpośrednio zaangażowane w jego przebieg i przygotowanie, w szczególności pracownicy i współpracownicy HR na Szpilkach Sp. z o.o. oraz HR na Szpilkach - Monika Smulewicz (NIP: 742-115-72-92) oraz ich rodziny, a także pracownicy, współpracownicy i członkowie rodzin Jury Konkursu.
- 1.11. Uczestnictwo w Konkursie jest bezpłatne i dobrowolne. Kandydaci zobowiązują się do wypełnienia Formularza zgłoszeniowego, zgodnie z zasadami należytej staranności i etyki zawodowej, podając prawdziwe informacje.
- 1.12. Osoba wypełniająca Formularz zgłoszeniowy potwierdza zgodność zawartych w nim danych, zgodnie z posiadanym stanem wiedzy na moment wypełniania Formularza.
- 1.13. Aby uczestniczyć w Konkursie należy być posiadaczem bezpłatnego Konta Premium na blogu www.HRnaszpilkach.pl, za pośrednictwem którego Uczestnicy otrzymają dostęp do testów wiedzy niezbędnych do wykonania w pierwszym i drugim etapie Konkursu.
- 1.14. Przystąpienie do Konkursu poprzez przesłanie Formularza zgłoszeniowego, o którym mowa w pkt. 1.6, rozumie się jako złożenie oświadczenia woli o akceptacji Regulaminu.



2. Zgłoszenia i przebieg Konkursu

- 2.1. Konkurs składa się z trzech etapów - dwóch testów wiedzy o różnym stopniu trudności oraz prezentacji przed Jury Konkursowym. Wszystkie etapy odbywać się będą w formie online.
- 2.2. Zgłoszenia do Konkursu realizowane będą za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie www.HRnaszpilkach.pl w terminie od 15 kwietnia 2025 r. do 15 maja 2025 r. Osoby, które poprawnie wypełnią formularz (patrz: § 1 pkt 1.11, 1.12, 1.13), akceptując tym samym postanowienia niniejszego Regulaminu oraz spełniając kryteria wymienione w § 1 pkt 1. 9, z wyłączeniem osób wymienionych w § 1 pkt 1.10) otrzymają w osobnej wiadomości wysłanej na podany w Formularzu Zgłoszeniowym adres e-mail, link do testu wiedzy, który dostępny będzie na platformie online dostarczonej przez Organizatora.
- 2.3. W pierwszym etapie Konkursu Uczestnicy otrzymają do rozwiązania test wiedzy z obszaru prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń, który dostępny będzie od dnia 22 maja 2025 r. od godziny 7:00 do dnia 23 maja 2025 r. do godziny 21:00. Test zawiera tylko pytania jednokrotnego wyboru. O zaliczeniu pierwszego etapu Organizator poinformuje drogą mailową jedynie Uczestników, którzy przeszli etap z wynikiem pozytywnym, czyli odpowiedzieli poprawnie na 80% pytań. Termin ogłoszenia wyników to 24 maja 2025 r.
- 2.4. W drugim etapie Konkursu Uczestnicy, który zaliczyli pierwszy etap z wynikiem pozytywnym, otrzymają do rozwiązania test wiedzy (poziom trudniejszy), który dostępny będzie do rozwiązania na platformie organizatora od dnia 27 maja 2025 r. godz. 7:00 do dnia 28 maja 2025 r. do godziny 21:00. Link do testu przesłany będzie drogą mailową na adres Uczestnika podany w Formularzu rejestracyjnym do dnia 26 maja 2025 r. Aby zaliczyć drugi etap Konkursu należy odpowiedzieć poprawnie na 80% pytań jednokrotnego wyboru. O wyniku drugiego etapu organizator poinformuje jedynie osoby, które zakwalifikowały się do trzeciego etapu. Termin ogłoszenia wyników drugiego etapu to 30 maja 2025 r. Wśród Uczestników, którzy zaliczą drugi etap z wynikiem pozytywnym, wyłonionych zostanie 10 Uczestników, którzy uzyskają najlepsze wyniki.



- 2.5. W trzecim etapie Konkursu Uczestnicy konkursu otrzymają zadanie konkursowe pt. „Twoje 10 minut przed Zarządem”. W tym etapie Finalista opracowuje casus zadany przez organizatora i ma 10 minut na to, by w swojej prezentacji omówić zadany problem, a argumentacją przekonać zarząd (Jury Konkursowe) do wdrożenia zaproponowanych rozwiązań. Zadanie ma na celu promocję proaktywnej, profesjonalnej postawy i budowanie strategicznej pozycji kadr i płac w organizacjach. Poszukujemy HR & PAYROLL MASTER, który potrafi mówić językiem biznesu. Casus dotyczyć będzie obszaru prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń. Finaliści opracowują prezentację, którą przedstawią w formie online, podczas Finału, na którym obecne będzie Jury Konkursu. Ocenie podlega nie tylko zawartość merytoryczna, ale również umiejętność autoprezentacji.
- 2.6. Jury Konkursowe zobowiązane jest do starannego wysłuchania prezentacji oraz dokonania oceny i wyłonienia Laureatów Konkursu, w oparciu o punktowane kryteria (patrz: Załącznik nr 1 do Regulaminu), takie jak: profesjonalna postawa i autoprezentacja (1-2 punkty), wiedza merytoryczna (3-7 punktów) oraz praktyczne zastosowanie rozwiązań (8-10 punktów) zaproponowanych przez Finalistów w prezentacjach. Każdy z Członków Jury ma prawo do zadania jednego pytania każdemu z Finalistów, po zakończeniu prezentacji.
- 2.7. Podczas obrad, w dniu 10 czerwca 2025 r., Jury wyłoni trzech Laureatów Konkursu, którzy otrzymają wyróżnienia i nagrody. Pozostałych siedmiu Finalistów otrzyma wyróżnienia. Jury zobowiązuje się do bezstronnego, opartego o najwyższą staranność i eksperckość, wyłonienia Laureatów Konkursu.
- 2.8. Ogłoszenie wyników Konkursu i przyznanie nagród odbędzie się 13 czerwca 2025 r. podczas uroczystej Konferencji w Warszawie. Finałowa dziesiątka otrzyma zaproszenia do udziału w konferencji oraz gali “Wieczór Wrażeń”, która zwieńczy Konferencję HR, KADRY, PŁACE '25.



3. Nagrody Konkursowe

- 3.1. Tytuł Laureata I miejsca uzyska Finalista, który ukończy z wynikiem pozytywnym pierwszy i drugi etap Konkursu oraz uzyska najwyższe noty od Jury Konkursowego. Nagroda główna to:
- uczestnictwo w Akademii MASTER organizowanej przez HR na Szpilkach Sp. z o.o. w wybranym przez siebie dostępnym terminie kursu
 - uczestnictwo w Akademii People & Culture organizowanej przez HR na Szpilkach Sp. z o.o. w wybranym przez siebie dostępnym terminie kursu
 - Pakiet FRIS® Badanie + Konsultacja + Raport
 - Roczna prenumerata Magazynu HR na Szpilkach®
 - Pakiet książek wydawnictwa HR na Szpilkach®
- 3.2. Tytuł Laureata II miejsca uzyska Finalista, który ukończy z wynikiem pozytywnym pierwszy i drugi etap Konkursu oraz uzyska w finale drugi wynik punktowy, czyli noty od Jury Konkursowego. Nagroda za zdobycie II miejsca to:
- uczestnictwo w Akademii MASTER organizowanej przez HR na szpilkach Sp. z o.o. w wybranym przez siebie dostępnym terminie kursu
 - Pakiet FRIS® Badanie + Konsultacja + Raport
 - Roczna prenumerata Magazynu HR na Szpilkach®
 - Pakiet książek wydawnictwa HR na Szpilkach®
- 3.3. Tytuł Laureata III miejsca uzyska Finalista, który ukończy z wynikiem pozytywnym pierwszy i drugi etap Konkursu oraz uzyska w finale trzeci wynik punktowy, czyli noty od Jury Konkursowego. Nagroda za zdobycie III miejsca to:
- uczestnictwo w Akademii MASTER organizowanej przez HR na szpilkach Sp. z o.o. w wybranym przez siebie dostępnym terminie kursu
 - Roczna prenumerata Magazynu HR na Szpilkach®
 - Pakiet książek wydawnictwa HR na Szpilkach®



4. Postanowienia końcowe

- 4.1. Organizator zastrzega sobie prawo do opublikowania listy zwycięzców po drugim i trzecim etapie Konkursu, z podaniem ich imienia, nazwiska oraz stanowiska, a także oznaczenia profilu zawodowego na platformie LinkedIn.
- 4.2. Organizator zastrzega sobie prawo do opublikowania zdjęć Laureatów Konkursu, z podaniem ich imienia, nazwiska oraz stanowiska, a także oznaczenia profilu zawodowego na platformie LinkedIn.
- 4.3. Administratorem Danych osobowych jest Organizator, czyli HR na szpilkach Sp. z o.o.
- 4.4. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji postanowień niniejszego Regulaminu oraz w celach marketingowych. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
- 4.5. Zgłoszenie do udziału w Konkursie oraz wzięcie w nim udziału oznacza akceptację warunków niniejszego Regulaminu.



Załącznik nr 1 do Regulaminu Ogólnopolskiego konkursu wiedzy o kadrach, płacach i HR „HR & PAYROLL MASTER 2025”:

Formularz oceny prezentacji finałowych

Lp.	Imię i nazwisko Finalisty	Kryteria oceny			Łącznie punktów /Max 10 punktów/
		Profesjonalna postawa /Max 2 punkty/	Wiedza merytoryczna /Max 5 punktów/	Praktyczne zastosowanie rozwiązań /Max 3 punkty/	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

.....
Imię i nazwisko Członka Jury