

Transkrypcja odcinka HR in Brief #49

Zaglądamy do kieszeni Mikołaja!

Przy okazji sprawdzamy potencjał Świąt w branży pracy tymczasowej.

Życzliwy uśmiech, wyobraźnia, dobry kontakt z dziećmi (również tymi starszymi) i zdolności aktorskie na przeciętnym poziomie. To wymagania na stanowisku Mikołaja. Ile można zarobić?

Usługa o wdzięcznej nazwie „**Mikołaj do wynajęcia**” to stawki rzędu **250 zł za godzinę i 1000 złotych dziennie**. W tym roku Mikołaje zarobią najmniej w galeriach handlowych; najwięcej w prywatnych domach i na firmowych Wigiliach. Elfy, pracowite skrzaty i aniołki będą musiały zadowolić się niższymi stawkami, choć w branży podnoszone są głosy o konieczności powołania związków zawodowych pomocników Mikołaja (informacja niepotwierdzona).

Tymczasem **czarne piątki, czarne weekendy i wręcz całe tygodnie przedświątecznych promocji nakręcają zatrudnienie w branży logistycznej**. Sprzedaż online generuje zwiększone zapotrzebowania na pracowników w sklepach online i powiązanych z nimi magazynach i centrach dystrybucji.

Krzysztof Ingot, ekspert rynku pracy i założyciel Personnel Service prognozuje, że liczba zatrudnionych sezonowo **wzrosnąć może nawet dwukrotnie**. Zarobki są atrakcyjniejsze niż rok temu, co wynika wprost ze wzrostu płacy minimalnej.

A co z najważniejszym ogniwem w łańcuchu dostaw Świętego Mikołaja, czyli kurierami? Na tym strategicznie ważnym rynku **wynagrodzenia sięgną do 55 zł netto za godzinę**.

Choć wielu spóźnialskich dopłaciłoby wszystkie pieniądze świata, by prezenty dotarły na czas... W tym roku Wigilia wypada we wtorek, który pomimo prób uczynienia go dniem wolnym, będzie jednak pracujący według standardowych harmonogramów.

Jedynie producenci karpia zaklinają rzeczywistość zapewniając, że w tym roku ulubiona, wigilijna potrawa Polaków, oprze się świątecznym podwyżkom. I tej wersji się trzymajmy!



Strategia przetrwania dla pracujących rodziców?

Większa wyrozumiałość dla samych siebie. A z praktycznych rozwiązań? Wyjście prywatne pomoże dotrzeć na przedszkolne przedstawienie.

Przytłoczenie? Brak kontroli? Poczucie winy? W przedświątecznej gorączce rodzicom trudno odnaleźć względny balans między chęcią dowiedzenia zawodowych wyników na koniec roku, a spełnieniem listy dziecięcych życzeń do Świętego Mikołaja.

Według danych amerykańskiego instytutu **Pew Research Center połowa dorosłych zarzuca sobie, że bycie pracującym rodzicem utrudnia im bycie dobrym rodzicem.** Tyle samo osób czuje, że nie może dać z siebie w pracy 100%. Czy to brak chęci i motywacji? W żadnym wypadku!

8 na 10 pracujących na pełen etat mam docenia swoją sytuację zawodową. Jednak co druga ma poczucie, że rodzicielstwo utrudnia jej awans i rozwój kariery. Taką samą obserwację ma **40% tatusiów.** Mimo trudności rodzice chcą i muszą pracować! Co jest hamulcowym? Odpowiedzią może być perfekcjonizm.

Dr Konrad Piotrowski, psycholog z Uniwersytetu SWPS zauważa, że **„poziom perfekcjonizmu wśród mieszkańców krajów rozwiniętych systematycznie rośnie”.** Perfekcjonizm to ekstremalnie wysokie standardy wyznaczane samemu sobie i silna tendencja do krytycznej samooceny.

Perfekcjoniści są sumienni i zmotywowani, ale obawiają się pomyłek. A to prowadzi do wywierania presji na innych, nawet dzieci. Brak perfekcjonizmu nie oznacza niskich ambicji, jak zauważa psycholog. Jako rozwiązanie podaje wzmocnienie inteligencji emocjonalnej, w tym umiejętności identyfikowania, rozumienia i regulowania emocji. Wszystko po to, by ustrzec się wypalenia, do którego prowadzić mogą nierealne oczekiwania.

Redakcja podcastu rekomenduje **skorzystanie ze świąteczno-noworocznych urlopów**, które poświęcić można wspólnym, rodzinnym aktywnościom. Do dyspozycji mamy urlop wypoczynkowy za bieżący rok - w styczniu otrzymamy nową pulę. Szczęśliwcy skorzystają z dwóch dni kodeksowego urlopu na opiekę nad dzieckiem, a jeśli ilość zadań nie pozwoli na odpoczynek, warto pamiętać, że aby dotrzeć na przedszkolne, świąteczne przedstawienie, **można złożyć do szefa wnioszek o wyjście prywatne**. Na pewno zrozumie!



Spada mobilność na rynku pracy.

68% pracujących woli pracę zdalną, nawet u zagranicznych pracodawców. Wyższe koszty życia w dużych miastach i rosnąca liczba lokalnych ofert pracy sprawiają, że relokację rozważamy tylko w wyjątkowych przypadkach. To wyniki najnowszego raportu **Antal**.

Zmiana miejsca zamieszkania to nie jest atrakcyjna propozycja dla pracowników. Aby wziąć ją pod uwagę, firmy muszą zaproponować wartościowy pakiet rekolacyjny, który zrekompensuje trudności przeprowadzki. Jak zauważa Roman Zabłocki, Business Unit Director Antal: **„Trendem jest oferowanie mieszkania służbowego na czas adaptacji lub finansowanie konsultacji z ekspertami ds. lokalizacji. Te elementy mogą być kluczowe w przyciąganiu najlepszych kandydatów.”**



Stabilna praca i optymizm domeną polskiego rynku pracy?

Raport NBP: tylko **2 procent Ukraińców i 3 procent Białorusinów rozważa wyjazd z Polski**. 20% osób, które opuściły Ukrainę już po rosyjskiej napaści oraz prawie połowa migrantów, którzy przyjechali do Polski z Ukrainy przed wybuchem wojny, chce pozostać w naszym kraju **na stałe**.

Zdecydowanie mniejszy odsetek, bo **jeden na 10 migrantów z Ukrainy chce w Polsce zostać na dłużej**, choć liczy na możliwość powrotu na Ukrainę. Na ostateczną decyzję będzie miało wpływ zakończenie działań wojennych, ale również tęsknota za rodziną i problemy z pracą w Polsce. W przypadku **obywateli Białorusi już ponad połowa chce zostać w Polsce na dłużej niż rok**, ale wielu białoruskich migrantów posiada Karty Polaka czy wręcz polskie obywatelstwo, stąd łatwiejsza adaptacja.

Jednocześnie Polska notuje trzeci w całej Unii wynik w rankingu najniższego poziomu bezrobocia. Zgodnie z danymi **CBOS**, prawie **trzy piąte aktywnych zawodowo Polaków** spodziewa się, że w ciągu najbliższego roku ich sytuacja zawodowa pozostanie bez zmian. Większość z nas dobrze ocenia swoje położenie, jednak autorzy badania wskazują na ciekawą zależność - lepsza sytuacja materialna pracowników wpływa na lepszą ocenę zakładu pracy. To znaczy, że im lepiej nam się wiedzie, tym lepiej oceniamy naszego pracodawcę. Nareszcie mamy to zbadane!



Subskrybuj
na YouTube



Subskrybuj
na Spotify

