

# Transkrypcja odcinka HR in Brief #47

## Poufne rekrutacje. Tych ogłoszeń nie znajdziesz w sieci!

Organizacje, które nie chcą podawać do publicznej wiadomości swoich planów rozwoju decydują się na tajne łowy z rynku pracy. Powodem jest też ostrożność. Otwarte ogłoszenia na atrakcyjne stanowiska mogą wywołać rywalizację i niepokój wśród pracowników, szczególnie tych, których rekrutacja bezpośrednio dotyczy. Eliminacja niezręczności czy konfliktów zapewnia kontynuowanie projektów bez frustracji i domysłów w firmowych kuluarach.

Według „**The Wall Street Journal**” skala ukrytych rekrutacji w USA sięga **nawet 50 procent**. Eksperti podkreślają, że nawet połowa wakatów w firmach może być obsadzana z pominięciem ogłoszeń. Oficjalnych danych z Polski niestety brak. Jedno jest pewne. Poszukiwanie talentów metodą direct search nie jest łatwe. Idealny kandydat musi dać się odnaleźć rekruterom. **Przypominamy!** Dobrze opisany profil na LinkedIn z pewnością ułatwi kontakt i dopasowanie profilu potencjalnego kandydata do oczekiwań organizacji.



## Rekordowy wzrost zatrudnienia na przestrzeni ostatnich dwudziestu lat. Polska awansuje w europejskiej klasyfikacji.

Polacy zabrali się do pracy. Gdy wchodziliśmy do Unii Europejskiej, znajdowaliśmy się na ostatnim miejscu pod względem poziomu zatrudnienia. Praktycznie połowa osób w wieku produkcyjnym nie pracowała. Mierzyliśmy się również z bardzo wysokim bezrobociem. Po ponad dwóch dekadach **awansowaliśmy na 14 pozycję pod względem wielkości zatrudnienia w Europie**, co oznacza przeskok w sam środek peletonu.

Według Eurostatu Polska jest powyżej średniej dla UE i strefy euro. Pomimo lekkiego spowolnienia spowodowanego pandemią, rośniemy stabilnie, **średnio o ponad 1 punkt procentowy rocznie**. W perspektywie ostatnich 20 lat to wzrost o ponad 20 punktów procentowych. Przewodnikiem pracy jest region Warszawa Stołeczna, który według Eurostatu odnotował w ubiegłym roku rekordowy wskaźnik wśród wszystkich regionów Unii.



**Wigilia wolna od pracy stała się przedmiotem negocjacji. Dla pracodawców bardziej opłacalne jest udzielenie urlopów.**

Poselski projekt nowelizacji zakładający, że Wigilia byłaby dniem wolnym od pracy, również **dla pracowników placówek handlowych**, wzbudza szerokie dyskusje. Każdy dodatkowy dzień wolny to dla gospodarki koszt rzędu 6 miliardów złotych. Za pośrednictwem popularnej wśród polityków platformy internetowej posłowie starają się osiągnąć tak zwany deal.

Pojawiła się propozycja rezygnacji z dnia wolnego, który przypada 6 stycznia. Przez medialny szum nieśmiało przebijają się głosy rozsądku. Szef resortu rozwoju i technologii przypomina, że przedsiębiorcy działają z wyprzedzeniem, wiele sklepów jest już zatowarowanych na święta, a półtora miesiąca przed terminem to dla biznesu zbyt krótki czas na dostosowanie.

**Redakcja HR in brief przypomina**, że udzielenie urlopów wypoczynkowych w Wigilię, tam, gdzie jest to oczywiście możliwe, wpłynie pozytywnie, po pierwsze - na zwiększenie sprzedaży w placówkach handlowych, po drugie - na poprawę wyników finansowych na finiszu roku, poprzez zmniejszenie bilansów urlopowych. I ten aspekt przemówi do pracodawców znacznie skuteczniej.



**Cyfrowe przemęczenie otwiera najmłodsze pokolenia na pracę fizyczną. Motywatorem są stawki wynagrodzeń i niski próg wejścia pod względem kwalifikacji.**

Według badania zrealizowanego przez **Job Impulse już ponad połowa osób z pokolenia Z dostrzega potencjalne zalety pracy fizycznej**. Fakt, że z jednej strony zdobycie takiej pracy nie wymaga specjalistycznych kwalifikacji, a nawet doświadczenia, a z drugiej oferuje relatywnie wysokie wynagrodzenie, stanowi zachętę wartą rozważenia. Co trzecia młoda osoba wskazuje, że praca fizyczna to szansa na cyfrowy detoks. Ból głowy, mdłości, zawroty głowy, deprywacja snu, rozdrażnienie, uczucie niepokoju, FOMO i problemy ze zdrowiem fizycznym. To koszt, który ponosimy w zamian za korzystanie z cyfrowych bodźców. Nie tylko mediów społecznościowych, ale również platform streamingowych.

Niekwestionowanymi korzyściami pracy fizycznej są poprawa kondycji fizycznej i redukcja stresu, ale również socjalizacja i możliwość budowania relacji międzyludzkich. Kalkulując plusy i minusy pracy fizycznej, takie jak niski prestiż społeczny, warto przypominać najmłodszym pokoleniom stare powiedzenie, że żadna praca nie hańbi, a przeciążenie informacyjne może zwiększać ryzyko problemów ze zdrowiem mentalnym.



**Firmy wspierają wejście na rynek pracy osób z doświadczeniem uchodźczym. IKEA wdraża programy aktywizujące, a Rio Centrum i Eduwersum edukują kobiety z Ukrainy.**

We wszystkich jednostkach IKEA w Polsce wdrażana jest strategia zatrudniania osób z doświadczeniem uchodźczym. Gigant gwarantuje proces rekrutacji dostosowany do grup szczególnie wrażliwych, długoterminowe formy zatrudnienia, kursy zawodowe i językowe oraz doradztwo prawne. Nieznajomość języka, trudności ze zbudowaniem stabilnej sytuacji życiowej oraz ograniczone możliwości podnoszenia kwalifikacji to bariery, które IKEA wraz z organizacjami pozarządowymi stara się niwelować, by oferować pracę zgodną z kompetencjami i naturalnymi preferencjami kandydatów.

Warto dodać, że uczestnicy programu podkreślają korzyści, jakie osiągają z udziału, szczególnie w warstwie językowej. Łatwiejsza komunikacja to zwiększone poczucie własnej wartości i satysfakcji z wykonywanej pracy.

**To nie jedyna taka inicjatywa.** Monika Smulewicz wraz z Zespołem Trenerów Eduwersum prowadzi szkolenia branżowe z zakresu kadr i płac dla uchodźczyń z Ukrainy. Program szkoleniowy to kolejna inicjatywa Pierwszej Damy, Agaty Kornhauser-Dudy i Omeny Mensah. Organizatorem szkoleń jest Rio Edu Centrum.

Misją organizacji jest między innymi **pomoc ukraińskim kobietom w aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie możliwości kształcenia**, w tym lekcje języka polskiego i angielskiego, pomoc psychologiczną oraz wsparcie w znalezieniu pracy. Uczestniczki szkolenia prowadzonego przez ekspertów Eduwersum mają możliwość przetestowania nowo nabytych umiejętności w środowisku warsztatowym, co pozwoli im na lepsze przygotowanie do rzeczywistych sytuacji zawodowych. Trenerzy Eduwersum podkreślają wysoki poziom merytoryczny prezentowany przez uczestniczki kursu, potwierdzony testami sprawdzającymi wiedzę. **Zaangażowanie i determinacja do rozwoju z pewnością przyniosą wspaniałe owoce!**



Subskrybuj  
na YouTube



Subskrybuj  
na Spotify

