

# Transkrypcja odcinka HR in Brief #45

## Prognozy GUS potwierdzają kryzys demograficzny w Polsce. Za kilkadziesiąt lat połowa Polaków będzie po 50-tce.

Tylko w ciągu ostatniego roku populacja naszego kraju zmniejszyła się o liczbę odpowiadającą liczbie mieszkańców Opola. Urodziło się nas o jedną trzecią mniej niż sześć lat wcześniej. Ten trend się utrzyma, ponieważ rodzice coraz później decydują się na dziecko.

Ujemny przyrost naturalny ratują imigranci - wciąż więcej ludzi przyjeżdża do Polski, niż wyjeżdża. Niestety, najnowsza wersja ustawy regulującej zatrudnianie cudzoziemców spotkała się z krytyką przedsiębiorców. Główny powód to ograniczenie możliwości pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.

Z mniejszą liczbą urodzeń starzeje się całe społeczeństwo. Już dziś połowa Polaków jest po 40-stce. Prognozy wskazują, że w ciągu pół wieku populacja polski spadnie o jedną czwartą! To wpływa na wiele dziedzin naszego życia. Starsze społeczeństwo to przede wszystkim obciążenie dla systemu emerytalnego, ale też pewne korzyści.

Badacze rynku pracy potwierdzają, że atutami starszych pracowników są dyspozycyjność i elastyczność. Ich silne strony to dobre wykształcenie, lojalność, wysoka motywacja. Wartościami, które mogą wnieść do organizacji są doświadczenie zawodowe i życiowe oraz praktyczna wiedza kumulowana przez lata. Towarzyszą jej cechy takie jak: konsekwencja w działaniu, dobra organizacja i racjonalna ocena sytuacji. W krajach Skandynawii już teraz współczynnik aktywności zawodowej pokolenia 50+ wynosi ponad 70%. Polacy najlepsze lata mają dopiero przed sobą.



**Zmiany w szkolnictwie potrzebne od zaraz. Polski Instytut Ekonomiczny pisze o niedopasowaniu wykształcenia absolwentów do potrzeb rynku pracy. Potwierdza to Randstad. Kompetencje charakterystyczne dla osób neuroróżnorodnych, w tym dyslektyków, są dziś najbardziej poszukiwane w prawie każdej branży na świecie.**

Kreatywność i nieszablonowe myślenie - umiejętności, które niegdyś uznawane były za poboczne, dziś zyskały rangę kluczowych. Innowacyjność, rozwiązywanie problemów i myślenie obrazowe - to kompetencje ważne w coraz większej liczbie procesów rekrutacyjnych. Ponad 70 proc. osób uznaje rozwiązywanie problemów za główny wskaźnik inteligencji. Według raportu MBD Intelligence 5.0 za odnośnik sukcesów w pracy w 85 proc. przypadków odpowiadają, tzw. kompetencje miękkie.

Tradycyjne metody nauczania i programy kształcenia nie nadążają za postępem. Według Polskiego Instytutu Ekonomicznego tylko trzy kierunki studiów w Polsce odpowiadają deficytowi rynku pracy. To finanse i rachunkowość, pedagogika oraz pielęgniarstwo. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia potwierdza, że wśród kandydatów cenione będą: elastyczność, zdolność pracy w zespole, chęć uczenia się i zdobywania nowych kompetencji - również tych związanych z technologiami.



**Szeregowy pracownik jest lepszym ambasadorem marki, niż dyrektor firmy. Autentyczne opinie wzbudzają większe zaufanie kandydatów do pracy niż komunikacja korporacyjna.**

Zespół naukowców z Akademii Leona Koźmińskiego sprawdził, że szeregowi pracownicy cieszą się osiem razy większym zaufaniem niż dyrektorzy, nawet wewnątrz samych firm. Opinie pracowników o pracodawcy w mediach społecznościowych to jedno z najbardziej wiarygodnych źródeł informacji.

Posty pracowników uwiarygodniają organizację nie tylko w oczach potencjalnych kandydatów do pracy, ale również partnerów biznesowych. Warto jednak pamiętać, że zbyt intensywne firmowe treści i presja wywierana na pracowników do publikowania może odnieść skutek odwrotny. Inicjatywa powinna swobodnie wychodzić od zatrudnionych.



### **Wróciły niedziele handlowe, ale tylko na wybranych obszarach kraju.**

Na mocy specustawy na terenach dotkniętych przez powódź zniesiono zakaz handlu w niedziele i święta. Przepisy będą obowiązywały do czasu zakończenia stanu klęski żywiołowej.

Tymczasem Sejm pracuje nad **poselskim projektem ustawy, który ma przywrócić pierwszą i trzecią niedzielę każdego miesiąca jako dni wolne od zakazu handlu**. Poszerzone zostaną również uprawnienia pracownicze. Niektórym grupom pracowników będzie przysługiwało podwójne wynagrodzenie za pracę w niedzielę.

Opinie na ten temat są podzielone. Pracownicy handlu są przeciwni. Niektórzy z nich byliby jednak skłonni przyjść do pracy w niedzielę za wyższe wynagrodzenie. Autorzy projektu zwracają uwagę, że ograniczenie zakazu niedzielnego handlu mogłoby umożliwić podjęcie zatrudnienia np. studentom. Tymczasem do końca tego roku zostały nam jeszcze tylko dwie niedziele wolne od zakazu handlu - obie w grudniu.



**15 października przypada Światowy Dzień Walki z Rakiem Piersi. Ta choroba jest drugą po raku płuc najczęstszą nowotworową przyczyną śmierci kobiet.** Pracodawcy mogą odegrać ważną rolę w budowaniu świadomości chorób nowotworowych, promocji profilaktyki i diagnostyki. A także – wsparcia w procesie leczenia i powrotu do pracy zmagającej się z chorobą pracowniczki. Przykładem niech będzie opracowany przez Nestlé Polska pakiet dla osób chorujących onkologicznie.

Program jest każdorazowo aktywowany na prośbę pracownika. Firma zapewnia pomoc koordynatora onkologicznego i wsparcie psychologiczne. Pracownicy mają też dostęp do żywności specjalnego przeznaczenia medycznego. Częścią programu jest wsparcie w powrocie do pracy w trakcie leczenia lub po jego zakończeniu. Pracownik ma ustalony indywidualny plan powrotu, który obejmuje m.in. dostosowanie obowiązków do aktualnego stanu zdrowia. W proces zaangażowany jest bezpośredni przełożony oraz dział HR.

Nowotwory są przyczyną co czwartego zgonu w Polsce. Zdrowy styl życia, regularne kontrole piersi oraz mammografia i USG - to wszystko ma na celu zapobieganie chorobie lub wykrycie jej na wczesnym etapie. Dbajmy o siebie. Zdrowie mamy tylko jedno.



Subskrybuj  
na YouTube



Subskrybuj  
na Spotify

