

„CZŁOWIEK, KTÓRY WIELE OSIĄGA, POPEŁNIA WIELE BŁĘDÓW, ALE NIGDY NIE POPEŁNIA NAJWIĘKSZEGO BŁĘDU, JAKIM JEST NIEROBIENIE NICZEGO”

BENJAMIN FRANKLIN

PLANNER KADROWO – PŁACOWY CZYLI NIE ZAPOMNIJ O...



OBOWIĄZKI MIESIĘCZNE

Weryfikacja ważności badań wstępnych, okresowych i kontrolnych

Weryfikacja ważności szkoleń BHP

Weryfikacja terminowych umów o pracę

01.04 – Nowy okres składki wypadkowej (od kwietnia 2019 r. do marca 2020 r.).

01.04 – Zgłoszenie do ZUS danych za 2018 r. o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (ZUS ZSWA)

05.04 – Złożenie dokumentacji rozliczeniowej (ZUS DRA) oraz opłacenie składek za marzec 2019 r. przez jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe.

09.04 – Złożenie sprawozdania GUS Z-05 za I kwartał 2019 r. - podmioty gospodarki narodowej.

10.04 – Złożenie ZUS DRA oraz opłacenie składek za marzec 2019 r. przez osoby fizyczne opłacające składkę wyłącznie za siebie.

11.04 – Złożenie sprawozdania GUS Z-03 za I kwartał 2019 r. - podmioty gospodarki narodowej oraz jednostki sfery budżetowej.

15.04 – Złożenie dokumentacji rozliczeniowej (ZUS DRA) oraz opłacenie składek za marzec 2019 r. przez pozostałych płatników.

22.04 – Opłacenie zaliczek na podatek od wypłaconych w marcu 2019 r. przychodów ze stosunku pracy, pracy nakładczej, służbowego stosunku pracy, działalności wykonywanej osobiście, umów zleceń, umów o dzieło (PIT-4).

22.04 – Opłacenie zryczałtowanego podatku pobranego w marcu 2019 r. od przychodów zatrudnionych osób podlegających zryczałtowanemu opodatkowaniu (PIT-8A).

22.04 – Złożenie deklaracji PFRON za marzec 2019 r. (DEK-I-0, DEK-I-a, DEK-I-b, DEK-II-a, DEK-II-b) oraz wpłata na PFRON

22.04 – Złożenie deklaracji PFRON INF-1 za marzec 2019 r.

30.04 – Złożenie przez osoby fizyczne rocznego zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2018 r. (PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38, PIT-39) oraz uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty.

WYMIAR CZASU PRACY

WYMIAR CZASU PRACY W KWIECNIU:
(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 2 dni) -
(8 godz. × 1 święto) = 168h (21 dni)

DODATEK NOCNY

2250 zł/168h*20%=2,68 zł

ZWRÓĆ UWAGĘ NA:

Umowa o praktykę absolwencką może być zawarta na okres maksymalnie 3 miesięcy. Możliwe jest zawarcie kilku kolejnych umów z praktykantem, jednakże zawarcie kolejnych umów pomiędzy praktykantem a podmiotem przyjmującym na praktykę jest możliwe tylko na łączny okres wynoszący 3 miesiące. Praktyka może mieć charakter zarówno odpłatny, jak i nieodpłatny. Jeśli ma charakter odpłatny, wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć dwukrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia.

KODEKS PRACY:

art. 188.
Zwolnienie od pracy na opiekę nad dzieckiem:

§ 1.
Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 3.
Zwolnienie od pracy, o którym mowa w § 1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego

START 09.04

O Kadrach i Płacach z Pasją

9 miesięczny program rozwoju zawodowego

Stędem wyjątkowo angażujących Kursów Online w Państwie!

HR NA SZPIŁKACH monikasmulewicz.pl

Wskazania w diagramie: ZASIĘKI 31 dni, KADRY 10 tygodni, EKSPERT W KADRACH I PŁACACH, ROKO W KADRACH I PŁACACH, PŁACE 8 tygodni, UROLITY, CZAS PRACY 31 dni, 31 dni.

ROZWÓJ ZAWODOWY I OSOBISTY

W tym miesiącu nauczę się:

W tym miesiącu przeczytam:

Moje ważne lekcje:

Notatki:

2019 KWIECIEŃ

Poniedziałek Wtorek Środa Czwartek Piątek Sobota Niedziela

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

