

Transkrypcja odcinka HR in Brief #39

Konkurencja podkręca walkę o talenty nawet w przemyśle!

Od dwóch lat sektor przemysłowy w Polsce maleje. Powody? wojna w Ukrainie, reorganizacja światowego łańcucha dostaw i chwiejny popyt. Dochodzą rosnące koszty pracy, ceny energii i surowców. Tym bardziej cieszy informacja, że branża przemysłowa w Polsce odnotowała, co prawda niewielki, ale wzrost zatrudnienia.

Według danych agencji Grafton pracodawcy najbardziej szukają wykwalifikowanych pracowników fizycznych. Ich zatrudnienie wzrosło o ponad 30 proc. rok do roku. Chodzi o techników, automatyków, elektryków i mechaników. Nie ma lekko! Ponad 30 proc. firm mierzy się z problemem rosnącej rotacji pracowników. Wygląda na to, że pracodawcy zaczęli ostro walczyć o wykwalifikowanych specjalistów z doświadczeniem.

Zmiany dotknęły także logistyków. To sektor, który generuje przychody na poziomie 7 proc. polskiego PKB. I tu widać spowolnienie - alarmuje Polski Instytut Transportu Drogowego. Pracodawcy przewoźnicy mówią, że skończyły się problemy ze znalezieniem kierowców. Teraz niepewną sytuację pokazują redukcje. By utrzymać płynność, przewoźnicy decydują się na zwolnienia wśród kierowców. Podaż pracy jest mniejsza, stąd kierowcom wydłużył się czas poszukiwania nowego pracodawcy. Z rynku pracownika pozostały wspomnienia.



Nowocześni księgowi bardziej poważani!

Technologia sprzyja zmianie wizerunku księgowych i wpływa na ich aspiracje. Dostawca oprogramowania Symfonia zbadał, że głównymi wyzwaniem w tym zawodzie są zmienność i niejednoznaczność przepisów oraz kontakty z klientami.

Większość księgowych z biur rachunkowych wskazuje na dwa główne wyzwania:

- dla ponad 80 proc. problemem jest dostarczanie dokumentów na czas,
- dla 70 proc. newralgicznym obszarem jest partnerskie traktowanie księgowej.

Jak się okazuje, wykorzystanie nowoczesnych technologii mocno zyskuje na znaczeniu w tej branży. Ponad 60 proc. księgowych codziennie korzysta z technologii cyfrowych, a praca w chmurze staje się standardem. Systemy pozwalają pracować z dowolnego miejsca i ułatwiają panowanie nad dokumentami. Umożliwienie klientom składania dokumentów od razu w systemie poprawia terminowość. A dzięki automatyzacji najprostszych czynności księgowa może skupić się na bardziej strategicznej pracy.

Dzięki temu może łatwiej przejść na wyższy poziom zawodowego wtajemniczenia – stać się prawdziwym doradcą klienta w jego biznesie.



Trudny powrót do biur. Pracownicy narzekają na hałas w pomieszczeniach biurowych.

Zarządzony przez menedżerów powrót do biur budzi często frustrację wśród pracowników - pisze Forbes. Dlaczego praca w domu jest wygodna? Słowo klucz to cisza. Biura zaaranżowane tak, żeby umożliwiać pracownikom integrację są powodem wymówek.

Z badań firmy Leesman wynika, że poziom hałasu jest w top 10 najważniejszych cech biura. Część pracowników przyznaje, że hałas i rozproszenie uwagi, a przez to przebodźcowanie, powodują spadek produktywności nawet o 40 proc. w porównaniu z domowym zaciszem.

Pojawiły się już nowe rozwiązania wychodzące naprzeciw oczekiwaniom pracowników. Firmy produkujące kapsuły, tak zwane biurowe budki telefoniczne, odnotowały większą sprzedaż. Czy takie rozwiązania odpowiedzą na potrzeby pracowników zapewne pokaże czas.



Grecy będą pracować 6 dni w tygodniu. Oficjalnie od 1 lipca w Grecji tygodniowy limit czasu pracy zmieni się do 48 godzin.

Grecki rząd zdecydował się na taki krok, żeby zwiększyć elastyczność zarówno pracodawcom, jak i pracownikom. Przy okazji chce przeciwdziałać i tak szerokiej w tym kraju pracy nierejestrowanej. To także echa zaleceń Komisji Europejskiej z czasów planów ratunkowych dla greckiej gospodarki pogrążonej w ogromnym kryzysie kilkanaście lat temu.

Warto dodać, że Grecy pracowali średnio 41 godzin tygodniowo - są liderem w Europie. Nowe regulacje poruszyły związki zawodowe - alarmują, że pracodawcy mogą teraz zmusić pracowników do dodatkowej pracy przez sześć dni za jedyne 40 proc. ich dziennej stawki.

Przepisy pozwalają także na wezwanie pracownika do pracy w dniu wolnym od pracy z 24-godzinnym wyprzedzeniem. Prawo poluzowano tak, że pracownik zyskał możliwość jednoczesnego zatrudnienia u innego pracodawcy w niepełnym wymiarze godzin - do 13 godzin dziennie. Takie połączenie może oznaczać nawet 78 godzin pracy tygodniowo. Ten eksperyment warto obserwować. Grecja w tym aspekcie idzie zupełnie pod prąd trendom panującym w całej Europie.



Zwolnienia za symulację pracy zwróciły uwagę na monitorowania pracy zdalnej.

Aмерыkański bank Wells Fargo zwolnił kilkudziesięciu pracowników. Okazało się, że pracownicy jednego z działów korzystali ze specjalnych urządzeń do symulowania działania klawiatury w czasie pracy zdalnej. Część pracowników zdecydowała się dobrowolnie odejść, kiedy skonfrontowano ich z uzyskanymi dowodami.

Powraca temat etyki wykorzystywania narzędzi do monitorowania pracy zdalnej. Tego rodzaju systemy są w stanie gromadzić ogromną liczbę danych. Pracodawca może jednak wykorzystać je nie tylko do oceny wydajności pracownika. To ryzyko dla prywatności i ochrony danych osobowych. Warto przypomnieć, że zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami to pracodawca odpowiada za zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych pracowników. Równocześnie jest zobowiązany do poinformowania pracowników o wszelkich formach takiego monitoringu.

Czy rosnąca popularność elastycznych form zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy może być odpowiedzią na kryzys?

Departament Pracy w USA podaje, że liczba osób zatrudnionych na niepełny etat wzrosła o prawie 9 procent. Zatrudnienie na pełny etat wzrosło tylko o 1,5 proc. Według giganta ogłoszeniowego Indeed taki trend zauważalny jest już od dwóch lat.

Oferty z niepełnym wymiarem czasu pracy przeważają nad pełnoetatowymi. Na razie nie ma zgodności wśród ekspertów co do rzeczywistych przyczyn tego zjawiska. Wszyscy są przekonani, że to zapowiedź dużych zmian na rynku pracy.

Część ekspertów jest przekonana, że pracodawcy przymuszeni wynikiem ekonomicznym korzystają z możliwości ograniczenia kosztów. Inni utrzymują, że pracodawcy dostosowują swoją ofertę do oczekiwań pracowników, którzy chcą większej elastyczności i niekoniecznie zamierzają pracować na pełnym etacie. Oczywiście amerykański rynek pracy jest znacznie inny niż europejski. Warto jednak pamiętać, że wiele trendów przychodzi z międzynarodowych korporacji, które funkcjonują także na rodzimym rynku pracy.

Subskrybuj
na YouTube



Subskrybuj
na Spotify

