

Mała Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego

Przetwarzanie danych osobowych
w stosunku pracy



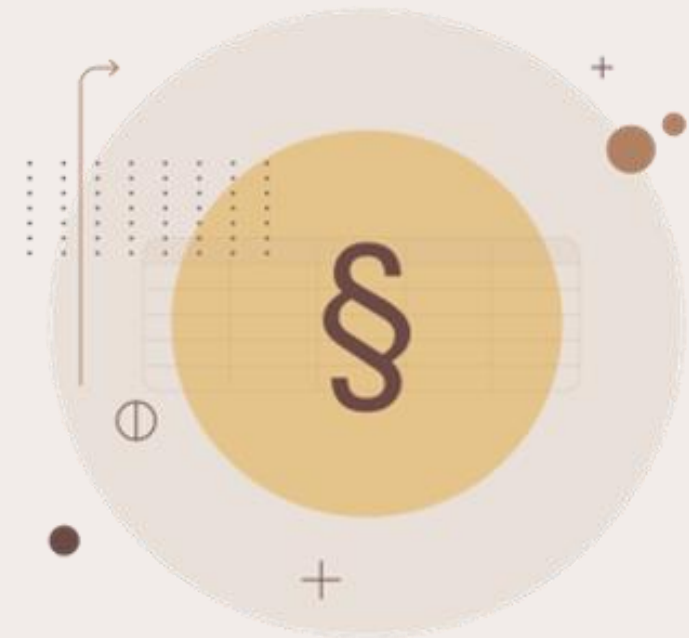
Organem prowadzącym jest:

 HRnaSzpilkach



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Pracodawca przetwarza dane osobowe pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, ustala cele i sposoby przetwarzania danych, co oznacza, że jest **administratorem danych osobowych**.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Pracodawca jest **administratorem**, który odpowiada za bezpieczeństwo danych osobowych. Pracownicy działów kadrowo-płacowych w praktyce zostają upoważnieni przez pracodawcę do przetwarzania danych osobowych.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Art. 29 Rozporządzenia 2016/679 ...

"Podmiot przetwarzający oraz każda osoba działająca z upoważnienia administratora lub podmiotu przetwarzającego i mająca dostęp do danych osobowych przetwarzają je wyłącznie na polecenie administratora, chyba że wymaga tego prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego."



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

A kim w takim razie jest podmiot powierzający?

Podmiotem powierzającym w rozumieniu RODO jest osoba fizyczna lub prawna, organ publiczny, jednostka lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Podmiotem powierzającym w rozumieniu RODO jest osoba fizyczna lub prawna, organ publiczny, jednostka lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

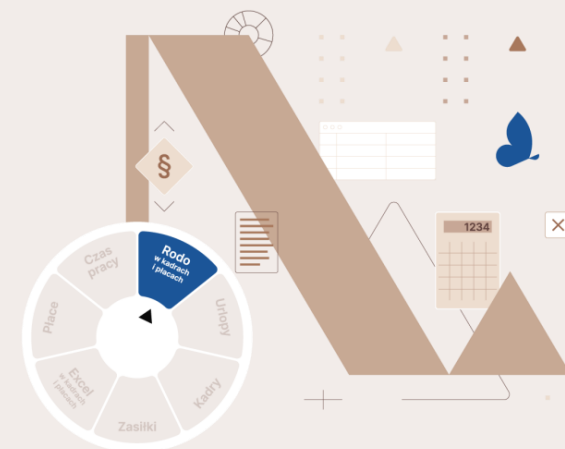
Pracodawca może także powierzyć przetwarzanie danych pracowniczych podmiotom zewnętrznym, najczęściej powierza je na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Z obowiązku **prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych** osobowych, obciążającego administratora i przetwarzającego, są zwolnieni tylko ci przedsiębiorcy lub podmioty zatrudniające mniej niż 250 osób, którzy łącznie spełniają następujące kryteria:

- przetwarzanie, którego dokonują, nie powoduje ryzyka naruszenia praw lub wolności osób, których dane dotyczą,
- przetwarzanie ma charakter sporadyczny i nie obejmuje szczególnych kategorii danych osobowych ani danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa (art. 30 ust. 5 RODO).



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

W praktyce podmiot przetwarzający często będzie miał obowiązek prowadzenia dwóch rejestrów - rejestru kategorii czynności przetwarzania, oraz rejestru czynności przetwarzania danych.

Rejestr czynności przetwarzania danych prowadzi pracodawca jako administrator, natomiast rejestr kategorii czynności przetwarzania danych prowadzi podmiot przetwarzający czyli, np. biuro rachunkowe.

Rejestry mają formę pisemną, w tym formę elektroniczną.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

W celu przygotowania RCP - rejestru czynności przetwarzania danych w pierwszej kolejności należy dokonać inwentaryzacji zbiorów danych u pracodawcy.

Przykładowymi zbiorami danych są np.:

- zbiór kandydatów do pracy,
- zbiór kadrowo-płacowy,
- zbiór danych współpracowników,
- ...



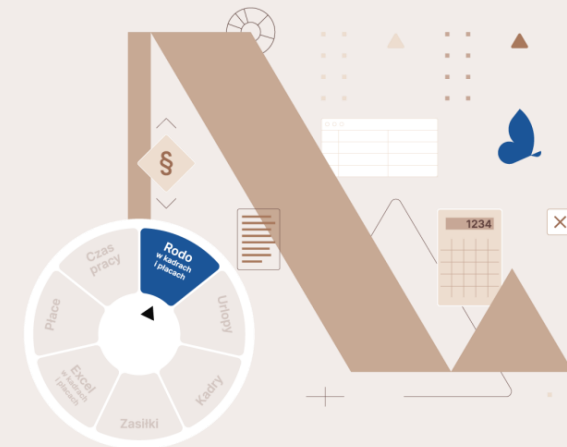
Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

W świetle art. 6 ustawy o ochronie danych osobowych, dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Procesy to powiązane ze sobą operacje (czynności), które prowadzą do przekształcenia informacji pozyskanej na wejściu w informacje wyjściowe.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Inwentaryzacja powinna dostarczyć informacji m.in. o:

- kategoriach (rodzajach) danych osobowych oraz osobach, których one dotyczą (klienci, pracownicy, dostawcy...),
- celu przetwarzania i podstawie prawnej,
- przepływów danych wewnątrz i na zewnątrz firmy (ze wskazaniem podmiotów uczestniczących: pracowników, podwykonawców, państw trzecich – jeżeli do takich są przekazywane dane),
- ...



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Po zinwentaryzowaniu zbiorów i procesów przetwarzania danych pracowniczych można przystąpić do tworzenia RCP, który może mieć postać dokumentu papierowego lub elektronicznego.

W dużej mierze będzie oparty na przepisach wynikających z polityki ochrony danych jeśli taki regulamin został wdrożony do przepisów wewnętrzzakładowych.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

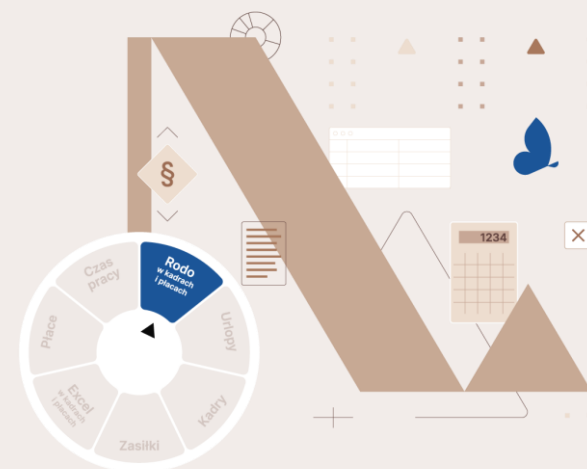
Na pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika, a w pierwszej kolejności jego rekrutacji, następnie przetwarzania danych w związku z zatrudnieniem, ciąży szereg obowiązków administracyjno-podatkowych, które wynikają z regulacji prawnych.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Zgodnie z przepisami RODO, zgodne z prawem przetwarzanie danych odbywa się wtedy gdy:

- istnieje obowiązek prawny (wynikający z przepisów prawa pracy lub innych przepisów krajowych lub unijnych), np. art. 22(1) Kodeksu pracy,
- posiadamy zgodę pracownika,
- pracodawca ma uzasadniony interes prawny,
- powstał interes publiczny.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

RODO wprowadza obowiązek przeprowadzenia tzw. analizy ryzyka w przypadku poszczególnych kategorii danych, a w niektórych przypadkach także tzw. szacowania ryzyka.

W celu zachowania bezpieczeństwa i zapobiegania przetwarzaniu niezgodnemu z rozporządzeniem, administrator lub podmiot przetwarzający powinni oszacować ryzyko właściwe dla przetwarzania oraz wdrożyć środki - takie jak szyfrowanie - minimalizujące to ryzyko.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Analiza ryzyka jest podstawą podejmowania działań zapobiegawczych.

W ramach analizy konieczne jest wykonanie różnych obowiązków, np. takich jak:

- zidentyfikowanie zagrożeń, z którymi może spotkać się organizacja,
- zidentyfikowanie aktywów, które mogą zostać zagrożone,
- określenie prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka, a także ewentualnego wpływu zdarzenia na aktywa,



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

RODO nie wskazuje wprost, jakie dokumenty, procedury i polityki należy wdrożyć.

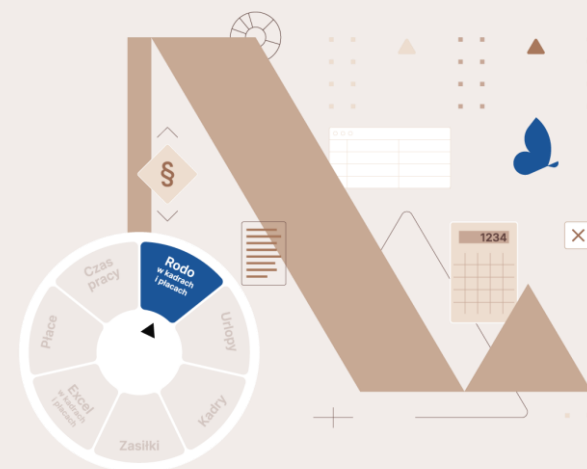
Podmiot przetwarzający ma obowiązek zadbania o zabezpieczenie procesów, aby podczas przetwarzania danych osobowych nie doszło do nieprawidłowości. Przydatne mogą okazać się dokumenty w postaci tzw. polityki ochrony danych osobowych czy procedury o charakterze etycznym w rodzaju kodeksu dobrych praktyk.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Wielu pracodawców jest zwolnionych z obowiązku powołania IOD, natomiast nawet gdy pracodawca nie ma obowiązku wyznaczenia IOD, jego wyznaczenie może być korzystne.

W przypadku braku IOD warto przynajmniej wyznaczyć kogoś z personelu jako pełnomocnika, osobę kontaktową w sprawie ochrony danych osobowych.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Zgłoszenie naruszeń w ciągu 72 godzin.

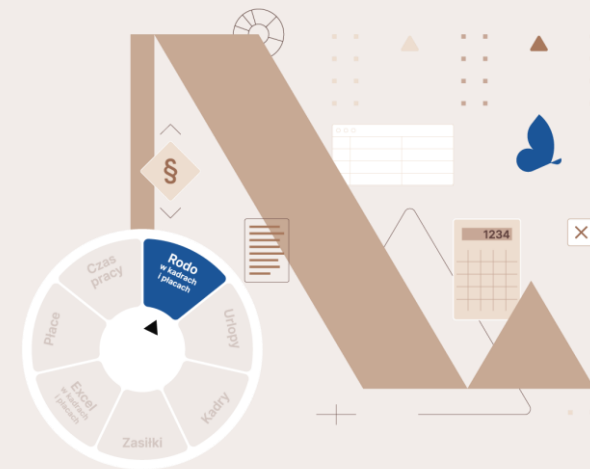
Jeżeli występuje ryzyko naruszenia praw lub wolności osoby, której dotyczy naruszenie ochrony danych osobowych, administrator powinien zgłosić to naruszenie organowi nadzorcemu.

Nie jest przy tym istotne, czy osoba nieuprawniona faktycznie zapoznała się z danymi osobowymi osoby, której dane dotyczą.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Podmiot przetwarzający po stwierdzeniu naruszenia ochrony danych osobowych bez zbędnej zwłoki powinien zgłaszać je **administratorowi**.



Pracodawca jako administrator danych i podmiot przetwarzający

Administrator lub IOD ma także obowiązek prowadzenia rejestru naruszeń.

Rejestr obejmuje także zdarzenia, które nie zostały zgłoszone do organu nadzorczego, gdyż zdaniem administratora nie było ku temu podstaw.

Odpowiedzialność jest bezpośrednia i powołanie inspektora ochrony danych osobowych czy wynajęcie firmy zewnętrznej w tym obszarze nie zwalnia z tej odpowiedzialności.

Odpowiedzialność ma charakter cywilny i karny.



 Eduwersum  HRnaSzpilkach

Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany kurs obsługi programu Enova w teorii i praktyce



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany kurs obsługi programu Płatnik w teorii i praktyce



Do 11.12.2023
oszczędzasz 1940 PLN

 Eduwersum  HRnaSzpilkach

Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany kurs obsługi programu Płatnik w teorii i praktyce



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany Kurs Obsługi Programu ENOVA w teorii i praktyce



Od 12.12.2023 do 02.01.2023
oszczędzasz tylko 970 PLN
TRACISZ KURS GRATIS

 Eduwersum  HRnaSzpilkach

Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany kurs obsługi programu Enova w teorii i praktyce



0 PLN zamiast 970 PLN

Certyfikowany kurs obsługi programu Płatnik w teorii i praktyce

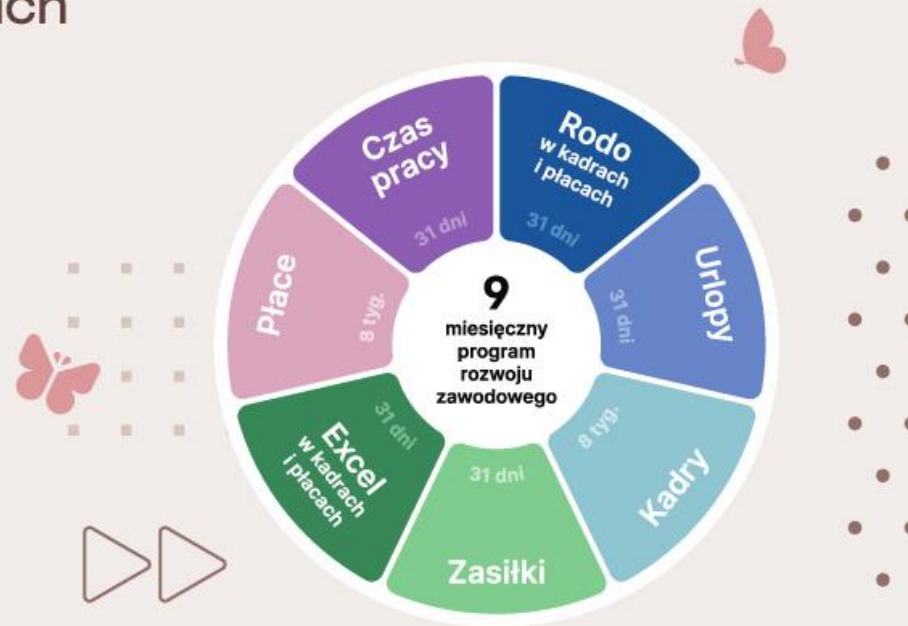


3997 PLN

**Od 03.01.2024
Brak prezentów!
Tracisz 1940 PLN**

 Eduwersum  HRnaSzpilkach

Akademia Mistrzostwa Kadrowo -Płacowego



eduwersum@hrnaszpilkach.pl

+48 508 252 000