

Transkrypcja odcinka HR in Brief #25

Wskaźnik zatrudnienia kobiet w Polsce po raz pierwszy przekroczył 50%! Tak wynika z najnowszej edycji Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności. To historyczna chwila.

Dla porównania, wśród mężczyzn wskaźnik ten jest znacznie wyższy i przekracza **64%**. To nie koniec zaskoczeń. Wskaźnik aktywności zawodowej, czyli relacja pracujących oraz bezrobotnych jest wyższy wśród mieszkańców wsi, niż w miastach. Liczba pracujących kobiet wzrosła o 148 tys., a mężczyzn o 35 tys.

Te dane cieszą, ponieważ, jak wiemy z badań przeprowadzonych w poprzednich latach przez Polski Instytut Ekonomiczny, **wzrost zatrudnienia kobiet przyczynia się do wzrostu gospodarczego kraju**. Co więcej, obecność kobiet w przestrzeni biznesowej powoduje, że empatyczne zachowania, relacyjność oraz atmosfera współpracy stają się pożądaną normą. Dziewczyny, brawo!



Sztuczna inteligencja skróci czas naszej pracy **do trzech dni**. Takie przewidywania snują technologiczni wizjonerzy. Założyciel **Microsoftu, Bill Gates** - zapytany o wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy, stwierdził, że rozwój algorytmów nie zredukuje wartości człowieka na rynku pracy, tak jak to miało miejsce w erze **rewolucji przemysłowej**, ale wpłynie na długość wykonywania pracy. Zmiany porównuje do wprowadzenia do firm komputerów, które nie wyeliminowały pracy biurowej. Po prostu ją zmieniły.

Podobnego zdania jest dyrektor generalny największego, amerykańskiego banku **JP Morgan**, który prognozuje skrócenie tygodnia pracy do **trzech i pół dnia**. Nadzieję na krótszy tydzień pracy mają również polscy pracownicy. Badanie przeprowadzone przez Cpl Poland, Just Join IT i Rocket Jobs potwierdza, że co piąty i co piąta z nas marzy o tym, by **pracować mniej**. Czas zatem polubić się z generatywną sztuczną inteligencją i nauczyć ją naliczania list płac! Z pewnością abstrakcyjny system podatkowy nie będzie dla niej problemem, prawda? ;)



Od jakiej kwoty rozpoczyna się **szczęście w pracy**? Okazuje się, że od **13 200 złotych**. Sprawdzili to eksperci z JobHouse i Great Digital. Pieniądze są głównym powodem zadowolenia dla ponad **90%** zatrudnionych. W rankingu źródeł szczęścia na drugim miejscu plasują się **współpracownicy**. Kolejne czynniki szczęściogenne to: przyjazna atmosfera w firmie, dobre relacje z szefem oraz możliwości rozwoju, choć... tu badacze zanotowali spadek popularności tego wskaźnika w porównaniu z rokiem ubiegłym. Połowie z nas poczucie szczęścia w pracy przynosi **praca zdalna**. Aczkolwiek tylko co trzeci mężczyzna docenia ten benefit. Czyżby potrzeba sprawowania kontroli nad firmowymi zdarzeniami była aż tak silna?



Ponad **1/3 zwolnień lekarskich** jest wykorzystywania niezgodnie z przeznaczeniem - wynika z danych firmy Conperio. Autorzy badania wskazują jednak, że realny wynik mógłby być znacznie wyższy, bo tylko nieznaczna część absencji jest kontrolowana. Winą za przymyknięcie oczu na nieuczciwe zachowania obarczają nie tylko ZUS, ale również pracodawców.

Jako przykład wskazują przedsiębiorcę, który nie zareagował, gdy nakrył swojego chorego pracownika, jeżdżącego wózkiem widłowym po markecie budowlanym. **Ujawnianie fikcyjnych L4 ma wiele korzyści.** Nie tylko dostarcza cennego feedbacku, ale również niweluje sztuczne koszty w postaci nadgodzin generowanych przez osoby, które muszą nieobecnego pracownika zastąpić. Spadek morale zaangażowanych członków zespołu nie pozostaje tutaj bez znaczenia, o poprawie wydajności nie wspominając...

Jeśli te argumenty nie przemawiają za ujawnianiem nieuczciwych zachowań, to być może przemówi aspekt finansowy. Przeciętna długość zwolnienia w Polsce to prawie **11 dni**. Pierwsze 33 dni zwolnienia finansowane jest ze środków pracodawców. A to oznacza, że statystycznie koszty zwolnień chorobowych ponoszą przedsiębiorcy. Więc jak? Sprawdzamy zwolnienia?



Siła wyższa uchroni przed wypowiedzeniem umowy o pracę! Portal Business Insider wypunktował **9 możliwych sposobów na uniknięcie rozwiązania umowy**. Najbardziej popularnym jest oczywiście wspomniane wcześniej zwolnienie lekarskie. Wypowiedzenie umowy nie jest możliwe m.in. w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Taką nieobecnością jest ciąża lub korzystanie z urlopów macierzyńskich, ojcowskich i rodzicielskich. Wspomniane sposoby nie dotyczą jednak dyscyplinarki.

Mniej znanym sposobem jest dobrowolne zgłoszenie się do służby wojskowej. Przykład? Stosunek pracy osoby powołanej do pełnienia terytorialnej służby wojskowej może być rozwiązany tylko za jej zgodą. Jesteś osobą upoważnioną do reprezentowania związku zawodowego? Również nie musisz obawiać się wypowiedzenia. Nie można Cię zwolnić bez zgody związku zawodowego. Chronieni są również społeczni inspektorzy pracy, jednak najbardziej na korzyść zwalnianych pracowników przemawiają tegoroczne zmiany w Kodeksie pracy.

Osoby szczególnie chronione, czyli na przykład kobiety w ciąży, rodzice przebywający na urloпах związanych z rodzicielstwem, osoby w wieku przedemerytalnym oraz działacze związkowi, którzy otrzymają wypowiedzenie i zaskarżą decyzję pracodawcy do sądu, mogą zostać przywróćeni do wykonywania pracy na mocy nakazu sądowego aż do uzyskania prawomocnego wyroku. Ze względu na to, że postępowania trwają latami, jest to dobry sposób na odroczenie w czasie rozwiązania umowy. Końcówka roku może powodować niepokój u wielu pracowników i pracodawców, którzy planują redukcję zespołów. Dlatego warto znać szerszy kontekst, by uniknąć zaskoczenia...



Zbliża się okres firmowych wigilii i noworocznych spotkań podsumowujących rok. Czego nie mówić i nie robić w czasie takich wydarzeń? Oto krótki poradnik tego, jak przetrwać je z godnością.

Po pierwsze, **nie wypada życzyć kolegom poprawy wyników w pracy**. Nie uciekamy się również do osobistych komentarzy na temat zrzucenia nadprogramowych kilogramów. Firmowe spotkanie świąteczne nie jest też najlepszym momentem na poruszanie tematu **podwyżek i awansów**. Korygujący feedback i wątki finansowe warto pozostawić na dedykowane tym celom spotkania. Życzenia nie są właściwą chwilą na krytykę - **bądźmy serdeczni, wyrozumiali i życzliwi!** Nie przesadzajmy z alkoholem i wzmożoną konsumpcją. Zachowajmy umiar. Obowiązują stylizacje koktajlowe i wizytowe oraz pozytywne nastawienie. Choć wielu z nas firmowa Wigilia może kojarzyć się ze sztucznymi uśmiechami i nielubianymi kolegami, **warto w ten jeden wieczór zbudować towarzyski kapitał, z którego korzystać będziemy przez cały, kolejny rok.**

Niech zapamiętają nas dobrze!

Subskrybuj
na YouTube



Subskrybuj
na Spotify

